“高端人才及团队”招聘启事

气候变化与农业适应、农业温室气体与固碳减排、农业灾害与抗灾减损、旱作农业与农业水分高效利用、农业水生产力与水环境、畜牧环境科学与工程、设施植物环境工程、退化及污染农田修复、纳米技术与新材料农业应用、环境微生物学与生物技术应用、农业清洁流域与生态环境安全、智慧农牧业与现代农业装备、农业环境健康品创制等。

#### 二、招聘对象

**领衔科学家：**全职方式引进中国科学院、中国工程院院士,国家“千人计划”入选者，“长江学者”、“国家杰出青年基金”获得者，国外知名大学（科研机构）具有教授职务或相当水平的高端人才。

**特聘研究员：**全职方式引进45周岁以下、国外具有助理教授及以上职务、国内知名大学具有教授职务或相当水平的优秀人才、国家“青年千人”入选者、中国农科院“青年英才”入选者。国内领域的知名教授以及研究所急需人才，年龄可以适度放宽。

**客座研究员：**以短期聘任方式引进领衔科学家人才，聘期内保证每年来所工作时间不少于3个月，且每次来所需连续工作1个月。

**青年英才：**全职方式引进40周岁以下（国家杰出青年科学基金获得者年龄可放宽到45岁左右）、符合中国农业科学院“青年英才计划”管理办法中A类、B类、C类不同类型岗位的基本条件的青年人才【详见中国农业科学院网“青年英才招聘公告”( [http://www.caas.cn](http://www.caas.net.cn/))；（http//www.ieda.org.cn）】

**科研团队：**以国外知名大学（科研机构）的教授、“长江学者”特聘教授、国家杰出青年基金获得者或相当水平的高端人才为带头人组建的学术团队；团队骨干成员具有合理的年龄结构和专业结构；团队骨干成员须全职来所工作。

#### 三、相关待遇

领衔科学家、特聘研究员 、客座研究员聘期待遇面议。

科研团队  根据工作需要及团队规模，提供充足的科研启动费和平台建设经费，满足团队所需的科研办公条件；在研究所授权范围内，团队带头人根据需要，自主选聘团队成员。团队带头人参照“领衔科学家”或“特聘研究员”标准享受个人待遇；其他成员个人生活待遇根据评估结果参照研究所相关规定执行；团队所需的其他待遇面议。

青年英才  享受“中国农业科学院农业环境与可持续发展研究所“青年英才计划”人才招聘公告”所述待遇。

#### 四、招聘程序

**1、申请者提交申请材料**

（1）应聘“领衔科学家”职位的，请提交以下材料：

* ① 个人详细简历1份；
② 研究业绩综述1份；
③ 发表论著清单及近五年5篇代表论著全文扫描件或复印件；
④ 科研项目、获奖及专利情况等证明村料的扫描件或复印件；
⑤ 学历学位证书、国外任职证明材料扫描件或复印件；
⑥ 国际学术任职、社会兼职证明材料的扫描件或复印件；

（2）应聘“特聘研究员”的申请人员，请提交以下材料：

* ① 个人详细简历1份；
② 发表论著清单及近五年5篇代表论著全文扫描件或复印件；
③ 科研项目、获奖及专利情况等证明村料的扫描件或复印件；
④ 学历学位证书、国外任职证明材料扫描件或复印件；
⑤ 国际学术任职、社会兼职证明材料的扫描件或复印件；
⑥ 3封同行专家推荐信。

（3）应聘“客座研究员”的申请人员，请提交以下材料：

* ① 个人详细简历1份；
② 学术任职、社会兼职证明材料的扫描件或复印件；
③ 3封同行专家推荐信。

（4）应聘“科研团队”的，请提交团队带头人和骨干成员的详细个人简历、最高学历学位证书、任职证明及能反映团队业绩的学术成果证明材料。

（5）应聘“青年英才”的，按照“中国农业科学院农业环境与可持续发展研究所2016年青年英才招聘广告”要求提供相关材料。

**2、对申请人提交的材料进行初审**

对应聘“领衔科学家”的申请者，初审通过后，研究所提供1次来所考察交流的国际往返旅费。指派专人按照本年度申报要求，协助准备申报材料。
对应聘“特聘研究员”的申请者，审核通过后，发出面试通知。欢迎进入面试环节的人员陪家属一同来研究所考察，考察期间，研究所提供食宿。

**3、应聘人员在学科或团队进行学术交流。学科或团队研究讨论。**

**4、研究所组织专家面试评审。**

**5、党政联席会议研究审定。**

#### 五、联系方式

联系人：姬军红  +86-01-82109499 、刘国强 +86-01-82105989

E-mail：hfshr@caas.cn、rsc\_jijunhong@163.com

网址：[http://www.org.cn](http://www.org.cn/)

通讯地址：北京市海淀区中关村南大街12号 中国农科院环发所人事处  邮政编码：100081